

# Kirurgisk divisjons forskningsstrategi 2024-2026

Divisjonens visjon for forskningen er at forskning skal være en integrert del av pasientbehandlingen, slik at vi kan ta i bruk resultater fra forskningen i helsetjenesten vi tilbyr våre pasienter. Både satsningsområdene og det kontinuerlige utviklingsarbeidet samsvarer med Ahus sin utviklingsplan 2035 og Regional delstrategi for forskning i Helse Sør-Øst.

## Strategiske satsningsområder

For perioden 2024-2026, skal det fokuseres særsilt på tiltak innenfor områdene rekruttere og beholde forskere, forskningsstøtte og monitorering, og teknologi og infrastruktur. Kirurgisk forskningsavdeling har ansvar for det strategiske arbeidet med måloppnåelse på divisjonsnivå, men hver av avdelingene i divisjonen er også forpliktet til å bidra til realisering av strategiens mål.

### Rekruttere og beholde forskere

For å gjøre forskning til en integrert del av pasientbehandlingen, er det både viktig å rekruttere nye til forskning, og sikre at de med forskningskompetanse fortsetter å forske. Dette ved å:

- I større grad gjøre det mulig å forske i den stillingen man har, for eks. 20% fast eller mer i en tidsbegrenset periode. Dette kan inngå som en del av den ansattes stillingsbeskrivelse
- Knytte masterstudier tettere til pågående forskning i avdelingen, legge til rette for at masteroppgave fører til artikkel, og sørge for at en av veilederne er intern fra Ahus
- Stimulere flere som har fullført master til å gå videre med PhD
- Oppfordre ansatte i spesialisering eller nylig ferdig spesialister til å ta del i forskning
- Utarbeide karriereløp for forskere etter fullført master/PhD for leger og sykepleiere

### Forskningsstøtte og monitorering

For å få best mulig utbytte av tid friggitt til forskning, er tilstrekkelig kapasitet innen forskningsstøtte sentralt. Kirurgisk divisjon skal derfor arbeide for:

- Å øke antall forskningssykepleiere, og fortrinnsvis ha forskningssykepleier tilknyttet alle divisjonens forskningsgrupper

- At tilbudet innen forskningsstøtte som studiedesign, statistikk og søknadsskriving styrkes, både det som tilbys av Forskning og innovasjonsdivisjonen og ha komplementerende tilbud internt i Kirurgisk divisjon
- At så mange kliniske behandlingsstudier som mulig monitoreres, eventuelt gjennomgår forenklet internkontroll

### Teknologi og infrastruktur

Forskning i dagens helsevesen krever god teknologisk integrasjon mellom ulike systemer og plattformer, samt moderne infrastruktur. Det må derfor fokuseres på:

- At alle forskere har tilgang på trygge og gratis eller rimelige lagrings- og databasesystemer
- Å gi alle forskere ved Ahus samme tilgang til TSD og lignende programmer, uavhengig av om man er universitetstilknyttet eller ikke
- Å videreutvikle tilbudet ved 3D-lab og kartlegge potensiell anvendelse av 3D-teknologi for divisjonens avdelinger
- Å gjøre det enklere for divisjonens forskere å ta i bruk tilbudet ved EpiGen ved å tilsette en bioingeniør i 20% stilling
- Å ha teknologi og infrastruktur som muliggjør innovasjonsprosjekter

## Kontinuerlig utviklingsarbeid

I tillegg til de strategiske satsningsområdene, må enkelte områder arbeides med kontinuerlig for å oppnå visjonen om å gjøre forskning til en integrert del av pasientbehandlingen. Blant dette, er Ahus sin rolle som universitetssykehus, og veilederkompetanse og –kapasitet.

### Ahus som universitetssykehus

Status som universitetssykehus medfører også forpliktelser som krever ressurser og innsats for å innfri. Det må derfor kontinuerlig arbeides med:

- Ha nok akademiske stillinger, helst minimum en stilling i hver av divisjonens fagavdelinger
- Tilrettelegging fra avdelingenes side, slik at også de uten akademisk stilling får frigitt tid til forskning
- Å ha tilstrekkelig ressurser til å ivareta undervisningsansvaret divisjonen har
- Økning i antall kliniske behandlingsstudier for å ivareta mål om 15% økning sammenlignet med året før
- Årlig økning i antall publikasjoner
- Å ivareta brukermedvirkning og pasientperspektivet konkret og i tidlig fase i forskning
- Styrke forskningsaktivitet på tvers av avdelinger og fagområder

### Veilederkompetanse og –kapasitet

For å få utdannet nye i master- og PhD-løp, er tilstrekkelig veilederkompetanse og –kapasitet sentralt. Det er da nødvendig å:

- Ha avdelingsvis oversikt over kompetente veiledere og ha måltall for hvor mange veiledere man skal ha i avdelingen for de aktuelle utdanningsløpene
- Ha interne veilederkurs for master/praksisveiledning for å unngå avhengighet av eksterne kursholdere
- Etablere rutine og avsette tid for at de med fullført PhD som hovedregel skal dele deres kompetanse ved å veilede andre